

HTC Baukadervermittlung

Checkliste Probezeit

Die Probezeit ist die letzte Hürde in einem Bewerbungsprozess. Sie ist aber auch um einiges anstrengender als der Rest, da viel Neues auf Sie zukommt. Nebst neuen Aufgaben und Prozessen, die Sie sich merken müssen, kommen noch verschiedene Namen von wichtigen Vorgesetzten und Mitarbeitern hinzu. Es hinterlässt immer einen guten Eindruck, wenn man diese Personen mit dem Namen begrüsst.

Die neuen Mitarbeitenden nimmt man natürlich sehr genau unter die Lupe, um zu sehen, ob sie in das Team passen, zuverlässig sind und sich auch aktiv einbringen.

Doch auch die Firma wird auf Herz und Nieren geprüft: Entspricht sie wirklich den Vorstellungen? Macht es Spass, mit den neuen Arbeitskolleginnen und -kollegen zu arbeiten? Werden Sie ernst genommen? Werden die Versprechungen aus den Vorgesprächen eingehalten?

Es kommt eine interessante, aber auch etwas anstrengende Zeit auf Sie zu. Um einen guten Eindruck zu hinterlassen und die Probezeit erfolgreich zu bestehen, haben wir Ihnen eine Checkliste mit den wichtigsten rechtlichen Grundlagen sowie einigen Benimmregeln zusammengestellt.



HTC Baukadervermittlung

Kennenlernen während der Probezeit

Nutzen Sie die Möglichkeit, sich selbst die Fragen nochmals zu stellen, die Sie vorher noch nicht beantworten konnten. Beispiele:

- Bin ich wirklich bereit dazu, diesen Job die nächsten Jahre und eventuell sogar bis zur Pensionierung auszuüben?
- Macht mir die Arbeit Spass?
- Werde ich als Teil des Teams gesehen und auch ernst genommen?
- Wie steht es finanziell um die Firma und deren Zukunft?
- Bin ich mit meinem Lohn zufrieden?
- Bin ich zufrieden mit meinem Arbeitsweg – passen die Firma und der Job zu meinen Lebensverhältnissen?
- Habe ich eine gute Work-Life-Balance?

Sie werden wohl nie einen Arbeitgeber finden, der zu 100% Ihren Wünschen und Anforderungen entspricht. Wenn Sie Ihre Fragen jedoch mehrheitlich zu Ihrer Zufriedenheit beantworten können, dann sind sie wohl am richtigen Ort.

Trotzdem gibt es weitere Regeln, die wir Ihnen zur Beachtung empfehlen!



HTC Baukadervermittlung

Regeln während der Probezeit

Als Neuling hat man es nicht leicht. In den meisten Fällen kennt man niemanden und auch alles Andere ist vollständig neu:

- Unternehmenskultur
- Aufgabenbereich
- Personen (Vorgesetzte sowie Team)
- Arbeitswerkzeuge (EDV-Unterstützung)

Sie müssen sich nicht nur zurechtfinden sondern auch ein neues Netzwerk aufbauen (was nicht immer leicht fällt). Nachstehend gehen wir auf einzelne Themenkreise im Detail ein.

Aufmerksamkeit:

Seien Sie vor allem in den ersten Wochen konzentriert und anwesend – auch in den Pausen. Probieren Sie in den Kaffeepausen lieber mit neuen Arbeitskolleginnen und –kollegen zu sprechen, als ans Handy zu gehen. Oder gehen Sie mit ihnen in der Mittagspause essen. Probieren Sie nicht, sich alle Namen und Gesichter zu merken, sondern machen Sie sich Notizen und lachen Sie auch mal über sich selber, wenn Sie einen Namen vergessen haben. Der Punkt ist, dass Sie besser und schneller ins neue Team integriert sind, wenn Sie Ihr neues Umfeld mit dem Namen kennen.



HTC Baukadervermittlung

Regeln während der Probezeit

Pünktlichkeit:

Es ist sehr wichtig, dass Sie während der ganzen Probezeit (über)pünktlich sind. Egal, ob für den Arbeitsbeginn oder für Besprechungen. Sie wirken dadurch seriös und zuverlässig. Zeigen Sie Respekt gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitenden und deren Zeit.

Freundlichkeit:

Seien Sie zu allen in Ihrer neuen Umgebung freundlich – auch, wenn einige vielleicht eher unsympathisch scheinen. Mit «alle» sind aber nicht nur Vorgesetzte und Arbeitskollegen gemeint, sondern auch Leute, die nicht direkt mit Ihnen zusammenarbeiten (Kantinenpersonal, Reinigungsfachkräfte, Empfangsdamen, etc.)

Zurückhaltung:

Auch wenn Sie eine ehrliche Person sind, so sollten Sie sich in Sachen Kritik in den ersten Wochen eher zurückhaltend verhalten. Da Sie noch einen anderen Blick auf die Dinge in der Firma haben, fällt Ihnen auch mehr auf, was verbessert werden könnte. Dies wird von denjenigen, die schon länger dabei sind, oft nicht gern gehört – vor allem nicht von den Neulingen. Andererseits sagt man Ihnen dann schnell nach, Sie seien ein Besserwisser, was kein gutes Licht auf Sie wirft. Eine wesentlich bessere Möglichkeit ist es, sich die Dinge zu notieren und bei geeigneter Gelegenheit einzubringen.



HTC Baukadervermittlung

Regeln während der Probezeit

Smalltalk:

Wie bereits erwähnt: Sprechen Sie mit den anderen! Ob in der Pause oder im Lift – es kommt immer gut an und man denkt nicht, dass Sie etwa schüchtern oder introvertiert sind. So werden Sie nicht nur bekannt, sondern Sie erfahren auch interessante und vielleicht sogar nützliche Informationen.

Neutralität:

Klatsch und Tratsch. Es gibt ihn überall, so auch in Büros – und Sie werden irgendwann damit in Kontakt kommen. Versuchen Sie jedoch, neutral zu bleiben und sich aus Lästereien (mindestens während der Probezeit) herauszuhalten.

Sorgfalt:

Arbeiten Sie konzentriert und sauber. Halten Sie auch zeitliche Fristen ein. Benachrichtigen Sie Ihre Vorgesetzten regelmäßig über Ihre Fortschritte und den aktuellen Stand Ihrer Arbeit. Wenn Sie einmal Hilfe benötigen, so melden Sie dies Ihrem Chef. Er kann Ihnen dann die erforderlichen Ressourcen zur Verfügung stellen.



HTC Baukadervermittlung

Rechtliche Fakten zur Probezeit

Während und nach der Probezeit sind einige Dinge anders geregelt!



Dauer der Probezeit:

Die Probezeit dauert meistens drei Monate, was auch dem gesetzlichen Maximum entspricht. Wenn nichts anderes vereinbart wurde, so gilt der erste Monat eines auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Vertrages als Probezeit (OR Art. 335b).

Ferien in der Probezeit:

Sofern der Arbeitgeber einverstanden ist, dürfen Sie bereits in der Probezeit Ferien beziehen. Aber überstrapazieren Sie dies nicht: die Ferien sollten der geleisteten Arbeit gerecht sein.

Krankheit in der Probezeit:

Wird man in den Ferien krank, so verlängert sich die Probezeit um die Anzahl Tage, während derer man abwesend war. Bei einem Krankheitsfall sind sie nicht vor einer Kündigung geschützt, da der Kündigungsschutz erst nach Ablauf der Probezeit in Kraft tritt. Ist die Probezeit verlängert worden, gilt der Kündigungsschutz ebenfalls erst nach Ablauf der Probezeit.

HTC Baukadervermittlung

Rechtliche Fakten zur Probezeit

Kündigung während der Probezeit:

Während der Probezeit kann der Arbeitsvertrag von beiden Seiten mit einer Frist von 7 Tagen gekündigt werden. Ausnahmen gibt es mitunter bei Tarifverträgen und in Verbindung mit dem Mutterschutz.

Die Kündigung während der Probezeit ist zwar nicht sehr schön – sie ist aber kein grösseres Problem, unabhängig davon, wer Sie ausgesprochen hat. Sie lassen sich grundsätzlich leichter aussprechen, wie die regulären Kündigungen.

Schlussendlich ist die Probezeit eine Kennenlernphase, welche extra aus gewissen Gründen kürzere Kündigungsfristen haben. Manchmal stellt man eben erst später fest, dass eine Zusammenarbeit nicht wie gewünscht klappt.

Sie können die Probezeit als Möglichkeit sehen, eine neue Firma kennenzulernen und sich als perfekten Arbeitnehmer darzustellen. Merken Sie jedoch, dass ein langfristiges Miteinander nicht funktioniert – beenden Sie es lieber gleich.

